



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 52]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 2, 2011/माघ 13, 1932

No. 52]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 2, 2011/MAGHA 13, 1932

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 62(अ).—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय डाक एवं तार (चयन ग्रेड पद) भर्ती नियमावली, 1976, जहाँ तक यह निम्न चयन ग्रेड के पदों से संबंधित है तथा डाक विभाग (बचत बैंक नियंत्रण संगठन/आंतरिक जांच संगठन, सेन्ट्रल पैसरिंग यूनिट में निम्न चयन ग्रेड) भर्ती नियमावली, 1986 के अधिकमण में, सिवाय उन बातों के जो इस प्रकार के अधिकमण से पूर्व की गई अथवा करने से जिनका लोप किया जाना था, राष्ट्रपति, एतद्वारा संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, डाक विभाग में डाकघरों, रेलवे मेल सेवा कार्यालयों, स्वतंत्र डाक भंडार डिपुओं, पुनः प्रेषण कार्यालयों, विदेश डाकघरों, सर्किल और क्षेत्रीय कार्यालयों तथा बचत बैंक नियंत्रण संगठन में निम्न चयन ग्रेड के पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :

1. संक्षेप नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को डाक विभाग (निम्न चयन ग्रेड पद) भर्ती नियमावली, 2011 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा उनसे संबंधित ग्रेड वेतन/वेतनमान, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विविरित हैं।

4. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू कानून के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उहें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा गैर-चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
					नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. डाकघरों में निम्न चयन ग्रेड	6929 (2011)*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' वेतन बैंड 1 (अराजपत्रित, अनुसूचित अनुसूचितीय)	5200-20,200 रु. वेतन बैंड 1	चयन ग्रेड वेतन	नहीं लागू नहीं

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)	(12)
प्रोन्ति	प्रोन्ति :
	5200-20200 रु. + 2400 रु. के ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में कार्यरत डाक सहायक, ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित।
	टिप्पणी (i) : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
	टिप्पणी (ii) : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है)

(12)

को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने से पहले संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्न शामिल होंगे :

लागू नहीं

1. डाक सेवा के एक निदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष
2. विभाग के वरिष्ठ समयमान/कनिष्ठ समयमान अथवा समकक्ष स्तर के दो अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. रेलवे मेल सेवा कार्यालयों में निम्न अनुसार चयन ग्रेड में सेवा कार्यालयों के अनुसार चयन ग्रेड में जासकता है।	1197 (2011)*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	5200-20,200 रु. वेतन बैंड ।	चयन वेतन बैंड ।	नहीं	लागू नहीं

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

(11)

(12)

प्रोन्नति

प्रोन्नति :

5200-20200 रु. + 2400 रु. के ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में कार्यरत छंटाई सहायक, ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित।

टिप्पणी (i) : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी (ii) : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्न शामिल होंगे :

लागू नहीं

1. डाक सेवा के एक निदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष

2. विभाग के वरिष्ठ समयमान/कनिष्ठ समयमान
अथवा समकक्ष स्तर के दो अधिकारी —सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

3. पुनः प्रेषण कार्यालयों में निम्न चयन ग्रेड	65 (2011)*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	5200-20,200 रु.	चयन (आराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	बैठक वेतन बैंड-1 (अराजपत्रित, ग्रेड वेतन अनुसन्धान किया जा सकता है।	नहीं	लागू नहीं
---	------------	---------------------------------	-----------------	--	--	------	-----------

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

(11)

(12)

प्रोन्नति

प्रोन्नति :

5200-20200 रु. + 2400/- रु. के ग्रेड वेतन के बैंड-1 में पुनः प्रेषण कार्यालयों में कार्यरत छंटाई सहायक, ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित।

टिप्पणि (i) : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी कार्यविधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(ii) : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनुरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्न शामिल होंगे :

लागू नहीं

1. डाक सेवा के एक निदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष

2. विभाग के वरिष्ठ समयमान/कनिष्ठ समयमान अथवा समकक्ष स्तर के दो अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. मुंबई में विदेश डाकघर में निम्न चयन ग्रेड से आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	54 (2011)* कार्यभार के आधार पर ग्रेड सरिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसंचितीय)	5200-20,200 रु. वेतन बैंड-1	चयन वेतन ग्रेड वेतन 2800 रु.	नहीं नहीं	लागू नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(11)	(12)
प्रोन्ति	प्रोन्ति :

5200-20200 रु. + 2400/- रु. के ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में मुंबई के विदेश डाकघर में कार्यरत डाक में कार्यरत छांटाई सहायक, ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित।

टिप्पणि (i) : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिहोंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा वशर्ते कि उनकी कार्यविधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(ii) : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनुरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

(13)	(14)
विभागीय प्रोन्ति समिति में निम्न शामिल होंगे :	लागू नहीं
1. डाक सेवा के एक निवेशक (मुख्यालय)	—अध्यक्ष
2. विभाग के वरिष्ठ समयमान/कनिष्ठ समयमान अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. डाकघरों में निम्न चयन ग्रेड सेवाकार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	322 (2011)* कार्यभार के आधार पर ग्रेड सरिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसंचितीय)	5200-20,200 रु. वेतन बैंड-1	चयन वेतन ग्रेड वेतन 2800 रु.	नहीं नहीं	लागू नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(11)	(12)
प्रोन्ति	<p>प्रोन्ति :</p> <p>5200-20,200 रु. + 2400/- रु. के ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में डाकघरों में कार्यरत डाक सहायक, ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित, जिन्होंने डाकघर और रेलवे मेल सेवा लेखाकार परीक्षा पास की हो।</p> <p>टिप्पणि (i) : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बश्ते कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>(ii) : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनुरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।</p>

(13)	(14)
विभागीय प्रोन्ति समिति में निम्न शामिल होंगे :	लागू नहीं

1. डाक सेवा के एक निदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष
2. विभाग के वरिष्ठ समयमान/कनिष्ठ समयमान अथवा समकक्ष स्तर के दो अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. रेलवे मेल सेवा कार्यालयों में निम्न चयन ग्रेड लेखाकार	46 (2010)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय)	5200-20,200 रु. वेतन बैंड-1	चयन ग्रेड वेतन	नहीं	लागू नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(11)	(12)
प्रोन्ति	<p>प्रोन्ति :</p> <p>5200-20,200 रु. + 2400 रु. के ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में कार्यरत छंटाई सहायक ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित, जिन्होंने डाकघर और रेलवे मेल सेवा लेखाकार परीक्षा पास की हो।</p>

(12)

टिप्पण (i) : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(ii) : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा ।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्न शामिल होंगे :

लागू नहीं

1. डाक सेवा के एक निदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष
2. विभाग के वरिष्ठ समयमान/कनिष्ठ समयमान अथवा समकक्ष स्तर के दो अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. स्वतंत्र डाक भंडार डिपुओं में निम्न चयन ग्रेड	61 (2011)*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' परिवर्तन किया जा सकता है ।	5200-20200 रु. (अराजपत्रित, ग्रेड वेतन अनुसार 2800 रु.)	चयन	नहीं	लागू नहीं

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

(11)

(12)

प्रोन्नति

प्रोन्नति :

5200-20200 रु. + 2400 रु. के ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में स्वतंत्र डाक भंडार डिपुओं में कार्यरत छंटाई सहायक ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित ।

टिप्पण (i) : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(ii) : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से, पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा ।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्ति समिति में निम्न शामिल होंगे :

1. डाक सेवा के एक निदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष

2. विभाग के वरिष्ठ समयमान/कनिष्ठ समयमान अथवा
समकक्ष स्तर के दो अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

8. सर्किल कार्यालयों 250 (2011)* और क्षेत्रीय *कार्यालय के कार्यालयों में अनुसार निम्न चयन ग्रेड परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (आराजपत्रित, अनुसचिवीय)	5200-20200 रु. वेतन बैंड-1, ग्रेड वेतन अनुसचिवीय)	चयन	नहीं	लागू नहीं
--	--	--	-----	------	-----------

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

(11)

(12)

प्रोन्ति

प्रोन्ति :

5200-20200 रु. + 2400 रु. के ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में सर्किल कार्यालयों और क्षेत्रीय कार्यालयों में कार्यरत डाक सहायक, ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित।

टिप्पणि (i) : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा वशर्ते कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(ii) : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समान वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्ति समिति में निम्न शामिल होंगे :

1. डाक सेवा के एक निदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष

2. विभाग के वरिष्ठ समयमान/कनिष्ठ समयमान अथवा
समकक्ष स्तर के दो अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

9. बचत बैंक नियन्त्रण संगठन में निम्न चयन ग्रेड	303 (2011)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (आराजपत्रित, अनुसचिवीय)	5200-20200 रु. वेतन बैंड-1, ग्रेड वेतन अनुसचिवीय)	चयन	नहीं	लागू नहीं
--	--	--	--	-----	------	-----------

(8)

लागू नहीं

(9)

लागू नहीं

(10)

लागू नहीं

(11)

(12)

प्रोन्ति

प्रोन्ति :

5200-20200 रु. + 2400 रु. के ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-1 में बचत बैंक नियंत्रण संगठन में कार्यरत डाक सहायक, ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित।

टिप्पणि (i) : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा वशर्त कि उनकी कार्यविधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(ii) : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन से 1-1-2006 से, पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनुरूप वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्ति समिति में निम्न शामिल होंगे :

लागू नहीं

1. डाक सेवा के एक निदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष
2. विभाग के वरिष्ठ समयमान/कनिष्ठ समयमान अथवा समकक्ष स्तर के दो अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 6-8/2010-एसपीबी-II]

सूरज भान, सहायक महानिदेशक (एसपीएन)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2011

G. S. R. 62(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Posts and Telegraphs (Selection Grade Posts) Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the posts of Lower Selection Grade and the Department of Posts (Lower Selection Grade in Savings Bank Control Organisations/Internal Check Organisation, Central Pairing Unit) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Selection Grade in Post Offices, Railway Mail Service Offices, Independent Postal Stores Depots, Returned Letter Offices, Foreign Post Offices, Circle and Regional Offices and Savings Banks Control Organisation in the Department of Posts in the Ministry of Communications and Information Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts (Lower Selection Grade Posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay/scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay/ Pay Scale	Whether or Non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Lower Selection Grade in Post Offices	6929 (2011)* *Subject to variation in workload	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1, Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputatation/absorption to be made
(11)	(12)

Promotion	Promotion : Postal Assistants working in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grades.
-----------	---

(12)

Note (i) : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii) : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

1. A Director of Postal Services (Headquarters) —Chairperson
2. Two officers of the level of Senior Time Scale/
Junior Time Scale or equivalent of the Department —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Lower Selection Grade in Railway Mail Service Offices	1197(2011)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1, Grade Pay Rs. 2800	Selection No		Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

Promotion

Promotion :

Sorting Assistants working in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grades.

Note (i) : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service.

3/11/13
370

(12)

or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii) : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee consisting of:

Not applicable

1. A Director of Postal Services (Headquarters) —Chairperson
2. Two officers of the level of Senior Time Scale/
Junior Time Scale or equivalent of the Department —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Lower Selection Grade in Returned Letter Offices	65* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 Pay Rs. 2800	Selection PB-1, Grade	No	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

Promotion

Promotion :

Postal Assistants working in returned Letter Offices in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grades.

Note (i) : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii) : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(13)	(14)
Departmental Promotion Committee consisting of:—	Not applicable.
1. A Director of Postal Services (Headquarters) —Chairperson	
2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department —Members	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Lower Selection Grade in Foreign Post Office at Mumbai	S4 (2011)* *Subject to variation dependent on workload.	General Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200-20200 Pay	Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
------	------

Promotion

Promotion :

Postal Assistants working in Foreign Post Office at Mumbai in Pay Band-I of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grade.

Note (i) : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(ii) : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(13)	(14)
Departmental Promotion Committee consisting of:—	Not applicable.
1. A Director of Postal Services (Headquarters)	—Chairperson
2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department	—Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Lower Selection Grade Accountants in Post Offices.	322 (2011)* *Subject to variation dependent workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1 Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
Promotion	<p>Promotion : Postal Assistants working in Foreign Post Offices in Pay Band-I of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grade who have passed the Post Offices and Railway Mail Service Accountants Examination.</p> <p>Note (i) : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>(ii) : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

(13)	(14)
Departmental Promotion Committee consisting of:—	Not applicable.

1. A Director of Postal Services (Headquarters) —Chairperson
 2. Two officers of the level of Senior Time Scale/
 Junior Time Scale or equivalent of the Department —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Lower Selection Grade Accountants in Railway Mail Service Offices.	46 (2011)* *Subject to variation dependent workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1 Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
Promotion	<p>Promotion : Sorting Assistants working in Railway Mail Service Offices in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grade who have passed the Post Offices and Railway Mail Service Accountant Examination.</p> <p>Note (i) : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>(ii) : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

(13)	(14)
Departmental Promotion Committee consisting of:—	Not applicable.

1. A Director of Postal Services (Headquarters) —Chairperson
2. Two officers of the level of Senior Time Scale/
Junior Time Scale or equivalent of the Department —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Lower Selection Grade in Independent Postal Stores Depots	61 (2011)* *(Subject to variation in workload.)	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200-20200 PB-1 Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
Promotion	<p>Promotion : Postal Assistants working in Independent Postal Stores Depots in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grade.</p>

(12)

Note (i) : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii) : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee consisting of:

Not applicable

1. A Director of Postal Services (Headquarters) —Chairperson
2. Two officers of the level of Senior Time Scale/
Junior Time Scale or equivalent of the Department —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Lower Selection Grade in Circle Offices and Regional Offices	250 (2011)* *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200- 20200 PB-1 Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

Promotion

Promotion :

Postal Assistants working in Circle Office and Regional Office in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200+ Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grade.

Note (i) : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with

(12)

their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii) : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee consisting of: Not applicable

1. A Director of Postal Services (Headquarters)	—Chairperson
2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department	—Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Lower Selection Grade in Savings Banks Control Organisation	303 (2011)* *Subject to variation in dependent workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 5200-20200	Selection	No	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

Promotion

Promotion :

Postal Assistants working in Savings Banks Control Organisations in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with five years of regular service in the grades.

Note (i) : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note (ii) : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(13)	(14)
Departmental Promotion Committee consisting of:	Not applicable
1. A Director of Postal Services (Headquarters)	—Chairperson
2. Two officers of the level of Senior Time Scale/ Junior Time Scale or equivalent of the Department	—Members

[F. No. 6-8/2010-SPB. II]

SURAJ BHAN, Assistant Director General (SPN)